

AMTSBLATT

DER EVANGELISCH-LUTHERISCHEN LANDESKIRCHE SACHSENS

Jahrgang 2025 – Nr. 18

Ausgegeben: Dresden, am 26. September 2025

F 6704

INHALT

A. BEKANNMACHUNGEN

II. Landeskirchliche Gesetze und Verordnungen

Beschlüsse der Arbeitsrechtlichen Kommission A 200

Arbeitsrechtsregelung zur Erhöhung der Entgelte
Vom 11. Juni 2025 A 200

III. Mitteilungen

Abkündigung der Landeskollekte für die Diasporaarbeit
des GAW Sachsen am Reformationsfest
(31. Oktober 2025) A 203

V. Stellenausschreibungen

1. Pfarrstellen A 204

6. Referentin/Referent für Friedhofsangelegenheiten A 205

HANDREICHUNGEN FÜR DEN KIRCHLICHEN DIENST

entfallen

A. BEKANNMACHUNGEN

II. Landeskirchliche Gesetze und Verordnungen

Beschlüsse der Arbeitsrechtlichen Kommission

Reg.-Nr. 6010 (13) 578

Nachstehend wird gemäß § 15 Abs. 1 LMG der Beschluss der Arbeitsrechtlichen Kommission vom 11. Juni 2025 bekannt gemacht.

Dresden, den 29. August 2025

Evangelisch-Lutherisches Landeskirchenamt Sachsens

Hans-Peter Vollbach
Präsident

Arbeitsrechtsregelung zur Erhöhung der Entgelte Vom 11. Juni 2025

Die Arbeitsrechtliche Kommission hat in ihrer Sitzung am 11. Juni 2025 die folgende Arbeitsrechtsregelung beschlossen:

Erhöhung der Tabellenentgelte und des Praktikantenentgelts

Mit Wirkung zum 1. April 2026 werden die Tabellenentgelte wie folgt erhöht:

- Entgeltgruppe 1–7 Stufe 1–4 um 2,5 %, Stufe 5 und 6 um 2,4 %
- Entgeltgruppe 8–11 und 13–15 Stufe 1 und 2 um 2,5 %, Stufe 3 und 4 um 2,4 %, Stufe 5 und 6 um 2,2 %
- Entgeltgruppe 12 Stufe 1 und 2 um 2,5 %, Stufe 3 und 4 um 2,4 %, Stufe 5 und 6 um 1,5 %.

Mit Wirkung zum 1. Januar 2027 erfolgt eine weitere Erhöhung der Tabellenwerte wie folgt:

- Entgeltgruppe 1–7 Stufe 1–4 um 2,5 %, Stufe 5 und 6 um 2,4 %
- Entgeltgruppe 8–11 und 13–15 Stufe 1 und 2 um 2,5 %, Stufe 3 und 4 um 2,4 %, Stufe 5 und 6 um 2,2 %
- Entgeltgruppe 12 Stufe 1 und 2 um 2,5 %, Stufe 3 und 4 um 2,4 %, Stufe 5 und 6 um 1,5 %.

a) § 46

Tabellenwerte Entgeltgruppe 2 Ü (monatlich in €)

gültig ab 1. April 2026

Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 4	Stufe 6
2.624,07	2.762,51	2.841,11	2.966,38	3.049,50	3.112,08

Bekanntmachung der Tabellenwerte

Die sich gemäß der Arbeitsrechtsregelung zur Erhöhung der Entgelte vom 11. Juni 2025 ergebenden Änderungen ab 1. April 2026 sowie ab 1. Januar 2027 werden hiermit bekannt gegeben:

I. Gültigkeit ab 1. April 2026

1. Neufassung der Regelung Nr. 4 – Kirchliche Dienstvertragsordnung der Evangelisch-Lutherischen Landeskirche Sachsens (KDVO) vom 30. August 2007 (ABl. S. A 190), zuletzt geändert mit der Arbeitsrechtsregelung zur 29. Änderung vom 25. November 2024 (ABl. S. A 262):

b)

Anlage 2

**Entgelttabelle
(zu § 14 KDVO)
(monatlich in €)**

gültig ab 1. April 2026

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	5.485,97	5.829,47	6.012,42	6.768,22	7.332,76	7.677,57
14	4.970,99	5.279,48	5.554,18	6.012,42	6.698,81	7.013,82
13	4.582,59	4.867,05	5.140,66	5.643,50	6.344,85	6.616,68
12	4.160,49	4.414,15	4.968,40	5.492,12	6.104,56	6.361,15
11	4.009,71	4.260,50	4.541,10	5.007,45	5.663,68	5.930,00
10	3.870,13	4.106,83	4.388,36	4.693,84	5.270,47	5.544,59
9	3.434,86	3.641,20	3.792,50	4.283,80	4.660,63	4.995,97
8	3.237,77	3.428,80	3.565,72	3.698,66	3.839,78	3.941,20
7	3.040,68	3.216,36	3.404,75	3.553,52	3.659,54	3.769,06
6	2.983,20	3.161,32	3.295,17	3.436,08	3.534,43	3.636,09
5	2.859,99	3.027,54	3.154,24	3.302,97	3.401,43	3.479,67
4	2.732,73	2.885,95	3.052,48	3.162,09	3.260,65	3.323,23
3	2.693,94	2.846,64	2.903,73	3.028,98	3.112,08	3.190,29
2	2.507,62	2.636,14	2.698,54	2.772,50	2.932,20	3.104,25
1					2.332,29	2.436,46

2. Die Tabelle in § 2 Absatz 2 der Regelung Nr. 5 – Arbeitsbedingungen der Praktikantinnen und Praktikanten vom 9. März 1992 (ABl. S. A 105), zuletzt geändert mit der Arbeitsrechtsregelung zur 6. Änderung der Regelung

Nr. 5 – Arbeitsbedingungen der Praktikantinnen und Praktikanten vom 26. November 2012 (ABl. 2013 S. A 2), wird wie folgt gefasst:

ab 1. April 2026

Für die Praktikantin/den Praktikanten für den Beruf	Entgelt Euro
des Gemeindepädagogen, Religionspädagogen, Sozialarbeiters, Sozialpädagogen, Heilpädagogen	2.130,75
der Erzieherin	1.812,26
der Kinderpflegerin	1.731,79

II. Gültigkeit ab 1. Januar 2027

Sachsens (KDVO) vom 30. August 2007 (ABl. S. A 190), zuletzt geändert mit der Arbeitsrechtsregelung zur 29. Änderung vom 25. November 2024 (ABl. S. A 262):

1. Neufassung der Regelung Nr. 4 - Kirchliche Dienstvertragsordnung der Evangelisch-Lutherischen Landeskirche

a) § 46

Tabellenwerte Entgeltgruppe 2 Ü (monatlich in €)

gültig ab 1. Januar 2027

Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
2.689,67	2.831,57	2.912,14	3.040,54	3.122,69	3.186,77

b)

Anlage 2

**Entgelttabelle
(zu § 14 KDVO)
(monatlich in €)**

gültig ab 1. Januar 2027

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	5.623,12	5.975,21	6.156,72	6.930,66	7.494,08	7.846,48
14	5.095,26	5.411,47	5.687,48	6.156,72	6.846,18	7.168,12
13	4.697,15	4.988,73	5.264,04	5.778,94	6.484,44	6.762,25
12	4.264,50	4.524,50	5.087,64	5.623,93	6.196,13	6.456,57
11	4.109,95	4.367,01	4.650,09	5.127,63	5.788,28	6.060,46
10	3.966,88	4.209,50	4.493,68	4.806,49	5.386,42	5.666,57
9	3.520,73	3.732,23	3.883,52	4.386,61	4.763,16	5.105,88
8	3.318,71	3.514,52	3.651,30	3.787,43	3.924,26	4.027,91
7	3.116,70	3.296,77	3.489,87	3.642,36	3.747,37	3.859,52
6	3.057,78	3.240,35	3.377,55	3.521,98	3.619,26	3.723,36
5	2.931,49	3.103,23	3.233,10	3.385,54	3.483,06	3.563,18
4	2.801,05	2.958,10	3.128,79	3.241,14	3.338,91	3.402,99
3	2.761,29	2.917,81	2.976,32	3.104,70	3.186,77	3.266,86
2	2.570,31	2.702,04	2.766,00	2.841,81	3.002,57	3.178,75
1					2.388,26	2.494,94

2. Die Tabelle in § 2 Absatz 2 der Regelung Nr. 5 – Arbeitsbedingungen der Praktikantinnen und Praktikanten vom 9. März 1992 (ABl. S. A 105), zuletzt geändert mit der Arbeitsrechtsregelung zur 6. Änderung der Regelung Nr. 5 –

Arbeitsbedingungen der Praktikantinnen und Praktikanten vom 26. November 2012 (ABl. 2013 S. A 2), wird wie folgt gefasst:

ab 1. Januar 2027

Für die Praktikantin/den Praktikanten für den Beruf	Entgelt Euro
des Gemeindepädagogen, Religionspädagogen, Sozialarbeiters, Sozialpädagogen, Heilpädagogen	2.181,89
der Erzieherin	1.855,75
der Kinderpflegerin	1.773,35

III. Mitteilungen

Abkündigung der Landeskollekte für die Diasporaarbeit des GAW Sachsen am Reformationsfest (31. Oktober 2025)

Reg.-Nr. 401320-8 (3) 198

Unter Hinweis auf den Plan der Landeskollekten für das Kirchenjahr 2024/2025 (ABl. 2024 S. A 138) wird empfohlen, die Abkündigung mit folgenden Angaben zu gestalten:

Das Gustav-Adolf-Werk in Sachsen erbittet zum Reformationsfest 2025 eine Kollekte für die Gründung eines evangelischen Gymnasiums in Brno (Tschechien). 2019 öffnete die evangelische Schule „Filipka“ in Brno (dt. Brünn) ihre Tore. Die Gründung geht auf eine Elterninitiative aus der evangelischen Gemeinde Brno zurück, die eine Alternative zur staatlichen Schulausbildung suchte mit kleineren und inklusiven Klassen. Beides ist gelungen. Derzeit werden ca. 120 Kinder unterrichtet, ein Viertel von ihnen bekommt eine besondere Förderung. Wöchentlich erzählt ein Gemeindepfarrer in der Schule biblische

Geschichten. Die wenigsten Kinder gehören zur Gemeinde, sodass die Schule diakonisch-missionarisch ausgerichtet ist. Die Schule soll jetzt zu einem Gymnasium erweitert werden. Dafür müssen Räume im Gemeindehaus – der ehemaligen deutschen evangelischen Schule – geschaffen und saniert werden. Dafür wurde das GAW um Unterstützung gebeten.

Als Diaspora-Werk der Ev.-Luth. Landeskirche Sachsens unterstützt das Gustav-Adolf-Werk in Sachsen evangelische Christen weltweit. Es hilft Christen, die in der „Zerstreuung“, in der „Diaspora“ existieren, zum Beispiel bei Neubau oder Sanierung von Kirchen, Gemeindehäusern und Altenheimen, aber auch bei sozialen Projekten. So können diese Glaubensgeschwister ihren Glauben gemeinsam leben und in ihrem Umfeld wirken. Wichtig ist dem Werk der direkte Kontakt zu seinen Projektpartnern.

V. Stellenausschreibungen

Bewerbungen auf die folgenden Ausschreibungen sind – falls nicht anders angegeben – bis zum **31. Oktober 2025** einzureichen. Informationen zum Datenschutz sind abrufbar unter <https://www.evlks.de/ds-bewerbung>.

1. Pfarrstellen

Bewerbungen um nachstehend genannte Pfarrstellen sind an das **Landeskirchenamt** zu richten.

Es sollen wieder besetzt werden:

A. durch Übertragung nach § 5 Buchstabe a des Pfarrstellenübertragungsgesetzes – PfÜG – vom 23. November 1995 (ABl. S. A 224):

1. Pfarrstelle des Ev.-Luth. Kirchspiels Geithain-Frohburg-Lunzenau (Kbz. Leipziger Land)

Wir suchen genau Sie! – Engagierte Pfarrerin oder engagierten Pfarrer für lebendige Gemeinde im Herzen des Leipziger Landes. Sind Sie bereit, eine lebendige und engagierte Gemeinde mit Herz und Leidenschaft zu führen? Möchten Sie die spannende Herausforderung der Pfarramtsleitung in einem vielfältigen Kirchspiel annehmen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

Ihre neue Wirkungsstätte: Geithain – das Zentrum im Kirchspiel Geithain-Frohburg-Lunzenau. Unser Kirchspiel vereint 39 Kirchtürme in der Region Geithain-Frohburg-Lunzenau, vom Südraum Leipzigs bis ins Erzgebirgsvorland. Die Region beinhaltet 6,5 Pfarrstellen mit eigenständigen Seelsorgebereichen. Außerdem ist unser Kirchspiel Träger zweier Kindergärten und anteilig einer Musikschule. Die Pfarramtsleitung bietet für Sie eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgabe in einer lebendigen Gemeinschaft.

Der Ihnen zugeordnete Seelsorgebereich umfasst 3 Kirchen mit Schwerpunkt in Geithain inklusive der Leitung des Pfarramts. Neben der Koordination der vielfältigen Gemeindegliederarbeit und dem Konfirmandenunterricht wünschen wir uns den Erhalt der regelmäßigen Gottesdienste, der Seniorenkreise sowie die Weiterführung eines lebendigen Miteinanders vor Ort. Dabei werden Sie von Ehrenamtlichen und Mitarbeitenden unterstützt. Religionsunterricht ist nicht vorgesehen.

Wir bieten:

- Ein attraktives Arbeitsumfeld: Das Pfarramt liegt zentral am Marktplatz von Geithain. Die gut erhaltene Kirche und der nahe gelegene Friedhof befinden sich in einer Kleinstadt mit ländlichem Charakter und einer lebendigen Gemeinde.
- Musikalische Vielfalt: Ein engagierter Kantor mit Kirchenchor, Posaunenchor, Band sowie Jazz- und Konzertveranstaltungen sorgen für vielfältige musikalische Höhepunkte im Jahreslauf.
- Gemeinschaft & Engagement: Unsere Gemeinde ist unter anderem aktiv bei Gottesdiensten, Stadtfesten, Pfadfinder-Veranstaltungen, Rüstzeiten, Weihnachtsmärkten und Konzerten.
- Gute Infrastruktur: Das Gemeindehaus bietet zwei Räume, eine Küche und einen Jugendraum. Die Dienstwohnung befindet sich neben der Kirche. Geithain hat eine sehr gute Verkehrsanbindung per Bahn und Autobahn in Richtung Leipzig und Chemnitz.

- Bildung & Versorgung vor Ort: Grund- und Realschulen, Gymnasium, mehrere Kitas (zwei in Trägerschaft des Kirchspiels), Ärzte sowie ein Krankenhaus in Borna.

Sie haben Freude an gemeinschaftlicher Arbeit, viele kreative Ideen, die Fähigkeit zur Leitung eines motivierten Teams, Bereitschaft zur aktiven Gestaltung des Gemeindelebens und eine lebendige Beziehung zu Jesus Christus? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung! Werden Sie Teil unseres engagierten Teams im Kirchspiel und in Geithain. Gestalten Sie mit uns eine lebendige Gemeinde. Wir bieten Ihnen eine verantwortungsvolle Position in einer Region mit hoher Lebensqualität.

Weitere Auskunft erteilen gern Superintendent Dr. Kinder, Tel. (0 34 33) 2 48 67 22, E-Mail: Jochen.Kinder@evlks.de, Pfarrer Pröhl, Tel. (03 43 48) 84 99 15, E-Mail: Hendrik.Proehl@evlks.de, oder Kirchvorstandsmitglied Herr Dr. Kyber, Tel. (01 72) 8 22 67 67.

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

B. durch Übertragung nach § 5 Buchstabe b PfÜG:

5. Pfarrstelle der Ev.-Luth. Kirchengemeinde Zwönitz mit SK Elterlein, SK Hormersdorf und SK Thalheim (Kbz. Annaberg)

Elterlein liegt am „Jakobsweg Silberberg“ zwischen Annaberg und der ehemaligen Klosterstadt Grünhain. Die Kleinstadt ist einer der ältesten Orte im sächsischen Erzgebirge. Vor Ort vorhanden sind Kita, Grundschule, Einkaufsmöglichkeiten und medizinische Einrichtungen. Im Umkreis befinden sich mehrere Oberschulen und Gymnasien. Zur Kirchengemeinde gehört die Filialkirche Schwarzbach im gleichnamigen eingemeindeten Ortsteil.

Unsere Kirchengemeinde wünscht sich eine Pfarrerin/einen Pfarrer, die/der zusammen mit engagierten Gemeindegliedern und Gruppen unser Gemeindeleben lebendig und vielseitig gestaltet und neue Impulse in die gemeindliche Arbeit setzt.

Angaben zur Pfarrstelle:

- Dienstbeginn: 1. Januar 2026
- Dienstumfang: 100 Prozent (50 Prozent Gemeindegliederarbeit, 50 Prozent Pilgerarbeit im Rahmen einer M25-Stelle)
- Dienstsitz: Elterlein
- Pfarramtsleitung: nein
- Dienstwohnung: 110 m² im komplett sanierten Pfarrhaus im Obergeschoss, dazu ein Dienstzimmer mit 30 m² außerhalb der Wohnung sowie ein Garten am Haus
- Seelsorgebezirke: Elterlein und Schwarzbach im Kirchenbezirk Annaberg und Pilgerbegleitung und -betreuung im oberen Erzgebirge (M25)
- 2 Predigtstätten mit wechselnden wöchentlichen Gottesdiensten
- Gemeindeglieder: 859.

Seit dem 01.01.2021 gehören wir zum Schwesterkirchverhältnis Zwönitz-Thalheim-Hormersdorf-Elterlein. Im Schwesterkirchverhältnis gibt es gemeinsame Projekte, z. B. in der Konfirmandenarbeit, in der Kirchenmusik und bei Gottesdiensten an besonderen Fest- und Feiertagen.

Angaben zum Schwesterkirchverhältnis:

- 4 Schwesterkirchgemeinden mit 5.580 Gemeindegliedern
- 5 VzÄ Pfarrstellen inkl. 2 Missionarische Pfarrstellen
- insgesamt 29 Angestellte
- 9 Kirchen, 13 Gebäude, 9 Friedhöfe
- anstellende Kirchengemeinde ist Thalheim.

Mit der Pfarrstelle ist die Missionarische Pfarrstelle (M25) „Pilgern“ verbunden. Mit diesen Stellen sollen, ausgehend von der Lebenswelt der Adressaten, neben den bewährten auch neue Wege in der kirchlichen Arbeit gegangen werden. Ziel und Anliegen dieser ist die geistliche Begleitung von Pilgern. Dazu gehören die physische Begleitung von Pilgergruppen, Pilgerandachten und geistliche Einkehrmöglichkeiten. Die Zielgruppen sind sowohl Pilger mit ihrer spirituellen Sehnsucht als auch „Menschen unterwegs“. Die meisten Touristen und auch einzelne Pilger und Pilgerinnen kommen nicht vorwiegend aus religiös-spirituellen Gründen in unsere Region und besuchen unsere Kirchen. Vielmehr sind viele von ihnen kulturhistorisch oder sportlich interessiert. Ein Kirchenbesuch gehört eher als „Nebeninteresse“ dazu. Hier aber liegen unsere Möglichkeiten und Chancen als christliche Gemeinde, denn wir haben die „Hauptsache“ zu bieten.

Um eine professionelle geistliche Begleitung von Pilgern auf den Teilstücken des Jakobsweges „Silberberg“ in der Ephorie Annaberg bewerkstelligen zu können, ergeben sich für den zukünftigen Stelleninhaber/die zukünftige Stelleninhaberin folgende Aufgabenfelder:

- Organisation und Durchführung von Pilgergottesdiensten, -andachten und geistlichen Einkehrmöglichkeiten
- Begleitung von Pilgergruppen auf ausgewiesenen Pilgerwegen
- Koordinierung der Vernetzung von regionalen und überregionalen Pilgerprojekten und diesbezüglichen touristischen Angeboten und Ziele, z. B. mit dem Tourismusverband „Erzgebirge e. V.“, dem „Landestourismusverband Sachsen e. V.“ und der „Kulturstiftung des Freistaates Sachsen“
- Koordinierung und Vernetzung mit den kulturellen Angeboten der Welterbe-Montanregion Erzgebirge/Krusnohori, z. B. Erarbeitung und Durchführung von Mettenschichten, Berggottesdiensten etc.

Im Übrigen wird auf die Kriterien für die Konzeption der missionarischen Pfarrstellen (M25) verwiesen.

Die zukünftige Stelleninhaberin/der zukünftige Stelleninhaber sollte dabei über folgende Kompetenzen verfügen:

- geistliche Kompetenz als Theologin/Theologe und Seelsorgerin/Seelsorger
- Kommunikationsfähigkeit
- Innovationsfähigkeit zur Erstellung von Programmen für Pilgerprojekte
- Management der Einbettung in die kulturhistorischen Angebote der Region, z. B. Annaberg mit Annen- und Bergkirche sowie die Museen der Stadt; Schloss Schlettau und St. Ulrichskirche; Schwarzenberg mit St. Georgenkirche und dem Schloss; Grünhain mit Klostergelände; Schneeberg mit St. Wolfgang und seinen Museen; Bibelgarten Brünlos etc.
- Management und Koordinierung der Einbettung in die örtlichen Angebote der erzgebirgischen Volkskunst und des traditionellen Handwerks.

Die zukünftige Stelleninhaberin/der zukünftige Stelleninhaber kann dabei auf ein Team von engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und deren Erfahrungen zurückgreifen und aufbauen:

- selbst organisierte Pilgerprojekte im Rahmen der KULTURKIRCHE 2025
- Teilnahme am jährlichen Pilgermarathon am 25. Juli, dem Gedenktag des Apostels Jakobus
- Begleitung einer Wiener Pilgergruppe auf hiesigen Wegen
- Einrichtung einer Stempelstelle.

Es erwartet Sie ein engagiertes Team von haupt- und ehrenamtlich Mitarbeitenden, die sich auf neue Impulse und Begleitung und Unterstützung für ihren Dienst sowohl in der Gemeinde als auch in der Pilgerarbeit wünschen. Gewünscht wird ebenso die Fortführung eines lebendigen Gottesdienstlebens und der Ausbau und die weitere Vernetzung der einzelnen Dienstgruppen. Gestärkt werden sollte auch die Kinder- und Jugendarbeit sowie die Einbindung Zugezogener.

Ansprechpartner:

Kanzlei der Kirchengemeinde: Kirchgasse 3, 09481 Elterlein, Tel. (03 73 49) 74 57, Kirchenvorsteher Döhler (stellv. Vors.): Buchenweg 23, 09481 Elterlein und Superintendent Dr. Richter, Tel. (0 37 33) 2 56 27, E-Mail: suptur.annaberg@evlks.de.

6. Referentin/Referent für Friedhofsangelegenheiten

Reg.-Nr. 63100

Wir möchten Sie gern als Persönlichkeit ansprechen, bemühen uns aber um neutrale Formulierung, um keinen Menschen auszuschließen.

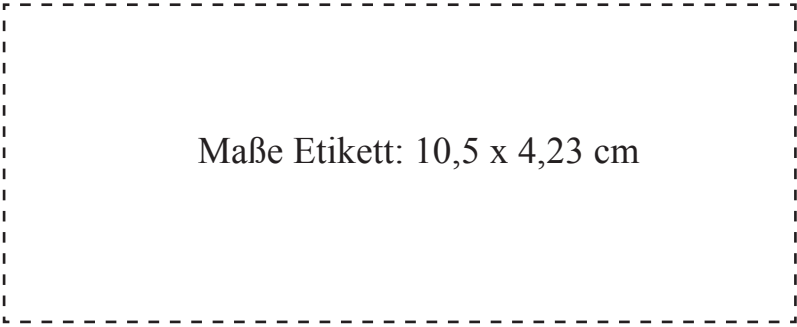
Im Evangelisch-Lutherischen Landeskirchenamt Sachsens in Dresden ist die Stelle einer Referentin/eines Referenten für Friedhofsangelegenheiten im höheren Verwaltungsdienst neu zu besetzen.

Dienstbeginn zum 1. August 2026, möglich Teilzeit ab 1. Februar 2026 zur schrittweisen Einarbeitung und Verantwortungsübergabe

Dienstumfang: Vollbeschäftigung (39 h/Woche)

Dienstort: Ev.-Luth. Landeskirchenamt Sachsens, Lukasstraße 6, 01069 Dresden

Das Friedhofswesen in der Evangelisch-Lutherischen Landeskirche Sachsens wird von 335 kirchlichen Friedhofsträgern auf rund 1.200 kirchlichen Friedhöfen mit mehr als 1.000 Mitarbeitenden verantwortet. Mit rund 30.000 Bestattungen pro Jahr, einem Bestand von etwa 627.000 Grablagern, mehr als 9.000 Einzel- und Sammelgräber, die an die Opfer von Krieg und Gewaltherrschaft erinnern, sowie einer Vielzahl denkmalgeschützter Grabmale ohne Nutzungsrecht werden die Bestattungs- und Friedhofskultur im Freistaat Sachsen, soweit er mit dem Gebiet der Evangelisch-Lutherischen Landeskirche Sachsens übereinstimmt, überwiegend durch die sächsische Landeskirche mit ihren Friedhofsträgern geprägt.



Maße Etikett: 10,5 x 4,23 cm

Die Tätigkeit umfasst schwerpunktmäßig folgende Aufgaben:

- kontinuierliche konzeptionelle Weiterentwicklung und Ausgestaltung des landeskirchlichen Friedhofswesens in den Bereichen Trägerstruktur/übergeordnete Verwaltung, Betriebswirtschaft/Gebührenkalkulation und Controlling, Öffentlichkeitsarbeit/Vermittlung der Leistungen kirchlicher Friedhöfe gegenüber Kommunen, Gesellschaft und Freistaat, Weiterentwicklung nachfrageorientierter Grabformen sowie Kirche im Sozialraum/ Friedhöfe als Begegnungsorte
- selbstständige Weiterentwicklung der landeskirchenkirchlichen Rechtsvorschriften im Friedhofswesen
- Redaktionsverantwortung für den Elektronischen Friedhofsanzeiger
- Konzeptionelle Weiterentwicklung der Friedhofsdatenbank in Zusammenarbeit mit IT-Abteilung
- Bearbeitung von Widersprüchen gegen Entscheidungen der Regionalkirchenämter in Friedhofsangelegenheiten
- Beratung von Regionalkirchenämtern und Friedhofsträgern in alle Friedhöfe betreffenden Fragen, insbesondere in Fragen der Friedhofsentwicklung
- konzeptionelle Weiterentwicklung der Schulungsangebote im Bereich des kirchlichen Friedhofswesens, eigenständiges Vermitteln von Inhalten.

Anforderungen an die Stelleninhaberin/den Stelleninhaber:

- abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich des höheren Verwaltungsdienstes oder vergleichbare Qualifikation
- fundierte Kenntnisse im kirchlichen Friedhofswesen und Einbindung in die Strukturen der sächsischen Landeskirche; eine mehrjährige Tätigkeit mindestens im gehobenen kirchlichen Verwaltungsdienst mit engem Bezug zur ausgeschriebenen Stelle ist von Vorteil
- Erfahrung mit der Konzipierung und Durchführung von Schulungsangeboten ist von Vorteil

- sicherer Umgang mit üblicher Bürosoftware, gute Kenntnisse in Tabellenkalkulation und Interesse an IT-unterstütztem Arbeiten im Friedhofswesen
- sehr gutes kontextadäquates mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen
- Fähigkeit zu Moderation, Empathie, zugleich Durchsetzungsvermögen
- hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit in vertikalen und horizontalen Arbeitsbeziehungen
- Bereitschaft zu Dienstreisen im Bereich der Landeskirche und der EKD
- Führerschein Klasse B
- Zugehörigkeit zu einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche in Deutschland (EKD).

Die Vergütung erfolgt nach den landeskirchlichen Bestimmungen (KDVO) gemäß Entgeltgruppe 13. Zudem werden eine Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen gewährt. Zusätzlich erhalten Sie bei uns eine überwiegend arbeitgeberfinanzierte, leistungsstarke betriebliche Altersversorgung über die Evangelische Zusatzversorgungskasse Darmstadt (EZVK).

Wir fördern die berufliche Gleichstellung und freuen uns über Bewerbungen von Menschen ungeachtet ihrer ethnischen, nationalen oder sozialen Herkunft, des Geschlechts, einer Behinderung, des Alters oder ihrer sexuellen Identität.

Aufgrund der Spezifik der ausgeschriebenen Stelle wird eine mehrmonatige Einarbeitung in Teilzeit mit einer schrittweisen Verantwortungsübertragung bereits ab 1. Februar 2026 angestrebt. Weitere Auskunft erteilt Oberlandeskirchenrätin Kuhn, Tel. (03 51) 46 92-150. Bewerbungen sind bis zum **31. Oktober 2025** an das Evangelisch-Lutherische Landeskirchenamt Sachsen, Lukasstraße 6, 01069 Dresden bzw. als eine pdf-Datei per E-Mail an bewerbung-kirche@evlks.de zu richten.